

<p><b>РАССМОТРЕНО</b> на общем собрании трудового коллектива МКОУ ООШ д. Лошкари, протокол № 2 от 01.04. 2024 года Председатель общего собрания:  (В.Н. Грязина)</p>	<p><b>УТВЕРЖДАЮ</b> Директор МКОУ ООШ д. Лошкари Советского района Кировской области  (В.А. Онучин) приказ № 23-К от 01.04. 2024 г.</p>
---	--



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ**  
МКОУ ООШ д. Лошкари Советского района Кировской области  
в 2023 – 2024 учебном году

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МКОУ ООШ д. Лошкари (далее - Положение) является локальным нормативным актом школы, разработанным в соответствии с законодательством Российской Федерации, и предусматривает порядок и условия премирования работников МКОУ ООШ д. Лошкари.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников МКОУ ООШ д. Лошкари.

1.3. Целью премирования является материальное стимулирование работников МКОУ ООШ д. Лошкари за качественное выполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности, укрепление исполнительской и трудовой дисциплины.

1.4. Премирование работников осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда.

**2. Порядок премирования**

2.1. Работникам МКОУ ООШ д. Лошкари могут выплачиваться следующие виды премий: - по итогам работы за месяц;  
- по итогам работы за учебную четверть;  
- по итогам работы за учебный год.

2.2. Выплата премии производится на основании приказа директора МКОУ ООШ д. Лошкари, издаваемого на основании решения комиссии по премированию. Комиссия по премированию состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. Комиссия может состоять из 3 или 5 человек.

В состав комиссии входят: директор и сотрудники школы. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора МКОУ ООШ д. Лошкари.

**3. Условия премирования**

3.1. Премия выплачивается работникам, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности, задания и поручения, не имеющим упущений и нарушений в работе.

3.2. Размер премии зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в школе.

#### 4. Показатели и размеры выплат

№ п/п	Показатели	Размер в % (от оклада)
4.1.	Педагогическим работникам (учителям и воспитателям)	
4.1.1.	За поддержку, развитие способностей и склонностей учащихся (детей дошкольной группы)	до 200%
4.1.2.	За развитие творческого потенциала учащихся (детей дошкольной группы)	до 200%
4.1.3.	За формирование у учащихся индивидуальной образовательной траектории	до 200%
4.1.4.	За достижение у учащихся высоких показателей уровня качества образования и обученности по предметам	до 100%
4.1.5.	За эффективное использование на уроках здоровьесберегающих технологий	до 100%
4.1.6.	За подготовку победителей и призёров районных, областных, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований	до 100%
4.1.7.	За проведение открытых уроков по учебным предметам	до 100%
4.1.8.	За работу по внедрению в образовательный процесс новых форм и методов обучения	до 100%
4.1.9.	За систематическое применение информационных технологий на учебных занятиях	до 100%
4.1.10.	За организацию профессиональной ориентации учащихся	до 100%
4.1.11.	За результативную работу по адаптации учащихся в школе (на уроках)	до 100%
4.2.	Классным руководителям	
4.2.1.	За высокие результаты в работе с детьми «группы риска», детьми из неблагополучных семей	до 100%
4.2.2.	За высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий	до 100%
4.2.3.	За эффективное взаимодействие с родителями учащихся класса	до 100%
4.2.4.	За активное участие класса в общественной жизни школы	до 100%
4.3.	Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	
4.3.1.	За инициативу и участие в общешкольных мероприятиях, проводимых в рамках плана воспитательной работы с учащимися и воспитанниками дошкольной группы, не связанных с исполнением должностных обязанностей	до 100%
4.3.2.	За инициативу и высокую эффективность участия в мероприятиях и работах, проводимых при ликвидации последствий сильных ветров, снегопадов, дождей и др. случаев, не связанных с исполнением должностных обязанностей	до 100%
4.3.3.	За участие, представление школы на различных конкурсах и мероприятиях	до 100%
4.3.4.	За своевременность и высокое качество выполнения должностных обязанностей, в т.ч. по обслуживанию, ремонту и содержанию в технически исправном состоянии здания школы, мебели, инвентаря и оборудования, оперативное устранение неполадок	до 100%
4.3.5.	За большой личный вклад в подготовку школы к новому учебному году.	до 100%